



FGL
voor elkaar

Meerjaren Werkplan 2021- 2024

Federatie Gehandicaptenorganisaties in Limburg

Meerjaren Werkplan 2021-2024

Een ambitieus plan maar wij gaan ervoor de komende jaren;

Federatie Gehandicaptenorganisaties Limburg

In 2020 is het werkplan van FGL aanzienlijk beïnvloed door de corona maatregelen. De geplande bijeenkomsten, cursussen en (bestuur en werkgroep) vergaderingen konden niet doorgaan of moesten worden verplaatst. Het bestuur heeft regelmatig moeten kiezen om noodzakelijke bestuur- en/of werkgroep afspraken te maken via MSTeams vergaderingen. Een (digitale) oplossing die FGL in staat stelt om de noodzakelijke besluiten te nemen, maar toch blijft het een oplossing met beperkingen. Juist de digitale geschiktheid blijkt niet altijd mogelijk voor de doelgroep(en) en vrijwilligers. Ook de beperkte beschikbaarheid van locaties en mobiliteit (openbaar vervoer en aangepast vervoer) werd in de corona tijd extra bemoeilijkt. In het werkplan 2021-2024 kunnen de corona maatregelen ook de geplande activiteiten negatief beïnvloeden. FGL zal creatief naar oplossingen zoeken als de corona maatregelen daar aanleiding toe geven.

In 2020 kreeg FGL in februari (gedeeltelijk) een nieuw bestuur. Met name de formatie van een geheel nieuw DB kreeg hierbij de aandacht. Het nieuwe bestuur moest zich oriënteren en informeren over de positie van FGL in de provincie Limburg, maar ook de relatie met de achterban verkennen en daar waar nodig opnieuw actualiseren. Het DB stelde het algemeen bestuur vóór om vanuit een duidelijke visie de strategie te bepalen hoe FGL zich moet profileren en zich moet positioneren in de provincie Limburg in relatie met collega (koepel) organisaties en de lid-organisaties van FGL. Een belangrijke conclusie was, dat FGL geen concreet communicatieplan heeft, en dat een communicatieplan een (rand)voorwaarde is om goed intern en extern te communiceren, dat nodig is om de relaties door te ontwikkelen en nieuwe strategieën te gebruiken. Een belangrijk onderdeel van dit werkplan zal de communicatie (mogelijkheden) in kaart brengen en daar de juiste sturing structuur toevoegen, om eigen regie te houden op de belangrijke interne en externe communicatie. In het werkplan 2020 werd gesproken over de ombouw van FGL vanuit organisatie naar beweging. Doel van deze ombouw was en is om samen met de lid-organisaties te bouwen aan een netwerkorganisatie die enthousiasmeert, stimuleert, faciliteert en inspireert om samen te bouwen aan de inclusieve samenleving en de lid-organisaties uitnodigt om samen aan deze inclusieve samenleving te bouwen op lokaal, regionaal en provinciaal niveau. FGL wil hiertoe een belangrijke partner-rol vervullen, die past bij de behoeften van lid-organisaties, individuele mensen met een functiebeperking, maar zeker ook de samenleving die een inclusie wil realiseren.

Uit de verdere visie en strategie analyse werd o.a. vastgesteld:

- FGL is een (koepel)organisatie die de lid-organisaties bindt op diverse terreinen van belangen voor mensen met een functiebeperking en/of chronische aandoening;
- Alle lid-organisaties zijn en blijven autonoom in hun eigen vereniging, stichting of welke samenwerkingsvorm zij zelfwillen kiezen;
- FGL is ondersteunend aan de collectieve belangen van hun lidorganisaties en willen hierbij de individuele mensen met een functiebeperking en/of chronische aandoening, die niet georganiseerd zijn een stem geven op het provinciale niveau;
- FGL helpt de lid-organisaties om samen collectieve belangen te behartigen en daar waar nodig (ervaringen)deskundigheid en/of expertise aan te bieden om deze belangen te waarborgen;
- FGL biedt een (digitaal) platform waar lid-organisaties zich kunnen presenteren en profileren met hun nieuws(berichten), activiteiten, evenementen en ervaringen;
- FGL biedt deskundigheid cursussen aan lid-organisaties, beleidmakers, adviesraden en/of belangstellende vrijwilligers die zich willen inzetten om de collectieve belangen van mensen met een functiebeperking en/of chronische aandoening te behartigen;
- FGL ontwikkelt en biedt een provinciaal (digitaal) platform waar mensen met een beperking en/of chronische aandoening, relevante informatie vinden over de mate van toegankelijkheid van (openbare) gebouwen, openbaar vervoer, sport- en recreatieve accommodaties in de provincie Limburg;
- FGL wil met ervaringsverhalen de beeldvorming van en over mensen met een beperking en/of chronische aandoening positief beïnvloeden en daarbij gebruik maken van de ervaringsverhalen van de lidorganisaties of individuele mensen met een beperking;

FGL wil met het werkplan ontwikkeld in 2020, in het werkplan 2021-2024 vanuit visie en strategie een structuur opbouwen waarin de belangrijke terreinen voor mensen met een functiebeperking en/of chronische aandoening worden geborgd. Hiertoe wil FGL de werkgroepen uitbreiden en deze zodanig faciliteren dat zij op hun (deel)terrein zelfstandig en optimaal kunnen functioneren. Het DB en AB zal zich richten op de hoofdstructuur en de benodigde faciliteiten en ondersteuning. Het FGL-bestuur zal verantwoordelijk zijn voor de PR, relatie onderhoud met lid-organisaties, collega koepelorganisaties, Burgerkracht Limburg, provincie Limburg en alle relevante collega-organisaties die FGL of de lid-organisaties kunnen helpen bij de vervulling van hun taakstelling en/of opdracht. Het DB en AB richten zich op de volgende taken:

- DB bereiden voorstellen voor uiteindelijke besluitvorming/neming in het DB-overleg;
- DB stelt een taakomschrijving op voor de functies in het DB en biedt deze taakomschrijving aan in het AB;
- DB stelt een declaratie protocol op met de vergoeding structuur binnen FGL;

DB sluit in overleg met AB een toereikende verzekering af voor bestuur en vrijwilligers van FGL;

- DB heeft periodiek overleg met Burgerkracht Limburg over vorm, inhoud en wijze (hoeveelheid) van ondersteuning door Burgerkracht Limburg;
- FGL neemt actief deel aan de Raad van Aangeslotenen van Burgerkracht Limburg;
- DB zorgt voor de aansturing en onderhoud van interne en externe contacten;
- DB inspireert, enthousiasmeert, netwerkuitbreiding en samenwerking met collega koepelorganisaties en/of relevante organisaties;
- DB onderhoudt het contact en eventuele samenwerking met ESZL Gezondheidsakkoord;
- DB ziet toe op de continuering van de ANBI-status;
- DB en AB zorgen voor de benodigde faciliteiten voor de werkgroepen, Toegankelijk Limburg en de ondersteuning aan de lidorganisaties;
- DB en AB nemen in alle besluiten positieve gezondheid mee;
- DB en AB maken in samenspraak een pr-campagne voor uitbreiding lid-organisaties;
- DB en AB zorgen voor een toereikende vereniging- en bestuursstructuur die de vereniging in staat blijft stellen om de taakstelling uit te voeren;
- DB organiseert (indien nodig of gewenst) om alle Bestuursleden en huidige en toekomstige werkgroepsleden in staat om actief een digitale vergadering bij te wonen;
- DB en AB bereiden -facilitair en inhoudelijk- op eigen of werkgroep initiatieven projecten voor die passen binnen de taakstelling van FGL;
- DB organiseert en onderhoud -aangevuld met deskundigen uit AB en/of werkgroepen- inhoudelijke, strategische en informatieve gesprekken/contacten met -gedeputeerden, GS, beleidsambtenaren en andere relevante partijen- in de provincie Limburg;

De volgende zaken kunnen in (deel) werkgroepen worden georganiseerd vanuit onze visie ontwikkeld in 2020 voor het werkplan 2021-2024;

Redactieraad:

In 2021 wil FGL een redactieraad instellen, die op basis van een goedgekeurd Communicatieplan FGL zal adviseren en helpen om de PR, voorlichting, informatievoorziening, website en sociale media zodanig in te richten, dat FGL-regie heeft op deze belangrijke communicatiemiddelen. De redactieraad zal worden geleid door het FGL-secretariaat en het DB, aangevuld met vrijwilligers die expertise hebben op sociale media, ICT, nieuwsbrieven,

PRactiviteiten en organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten. De redactieraad zal in eigen regie een werkplan opstellen waarin zij hun taakstelling en werkwijze formuleren. Belangrijke onderdelen zijn:

- Actualisering FGL-communicatieplan;
- Samenstellen van een redactieraad met diverse kennis disciplines om redactie-taken uit te kunnen voeren;
- Bewaking interne en externe communicatie (middelen);
Relatiebeheer lid-organisaties;
- Opstellen wervingscampagne lid-organisaties;
- Schrijven van nieuwsbrief FGL en plaatsen digitale nieuwsbrieven;
- Plaatsen van eigen FGL-content op FGL-website;
- Plaatsen van profilering content lid-organisaties op FGL-website;
- Actief gebruik maken van media platforms van derde; Facebook, Twitter, Kiek Limburg, collega koepelorganisaties en zorgaanbieders;
- Ontwikkelen en aanbieden van scholing/cursus pr-activiteiten aan lidorganisaties;
- Alle secretariaat activiteiten die een bredere content nodig hebben, bijvoorbeeld Sociaal maatschappelijke jaarverslagen, onderzoeksrapporten, publicaties en extern relatiebeheer;

Werkgroep integrale toegankelijkheid:

FGL heeft al jaren een belangrijke rol om de integrale toegankelijkheid in de provincie Limburg te promoten en te bevorderen en te borgen. Het VN verdrag is het wettelijke kader die deze integrale toegankelijkheid mogelijk moet maken. De werkgroep toegankelijkheid is één van de kroonjuwelen van FGL en een belangrijke aanjager van deze (wettelijke) borging van deze belangrijke (rand) voorwaarden om mensen met een functiebeperking optimaal te kunnen laten participeren in onze samenleving. De werkgroep toegankelijkheid doet o.a.:

- Actualisering wettelijke kaders integrale toegankelijkheid eisen;
- Samenstellen van een werkgroep met diverse kennis disciplines om taken uit te kunnen voeren;
- Samenwerken met relevante partijen die samen de integrale toegankelijkheid willen promoten en bevorderen; zoals samenwerken en optrekken met "Onbeperkt Maastricht"; samenwerking met "gehandicaptenraad Venlo";
- Scholing/cursussen/deskundigheid basiskennis integrale toegankelijkheid aanbieden en actueel door ontwikkelen;
- Informatieve bijeenkomsten over integrale toegankelijkheid organiseren voor lid-organisaties en beleid- en kennisdragers architecten en bouwkundige specialisten;
- Cursus en kennisoverdracht gebouwen en objecten toetsen voor plaatsing op website toegankelijk Limburg;

- Samenwerking met lokale gehandicaptenraden en platforms om content te ontwikkelen voor plaatsing op de website toegankelijk Limburg;
- Coördinatie en beoordeling criteria (eindbeoordeling) voor plaatsing openbare gebouwen en objecten op website toegankelijk Limburg;
- Bestuur en/of andere delegaties met ervaringsdeskundigheid ondersteunen bij contacten met relevante partners of samenwerkingsvormen in het kader van promoten bevorderen integrale toegankelijkheid;
- Indien nodig/gewenst een regionaal toegankelijkheid (ondersteuning) verband organiseren om regionaal de integrale toegankelijkheid te promoten;
Toetsen van integrale toegankelijkheid van gebouwen in de provincie Limburg (in voorkeur) samen met lokale belangenbehartigers van de lokale toegankelijkheid;
- Ontwikkelen van korte en gebruiksvriendelijke checklists toetsen integrale toegankelijkheid van gebouwen en objecten;
- Advisering van lokale gehandicaptenplatforms en gemeenten m.b.t. bereikbaarheid, toegankelijkheid en bruikbaarheid criteria;
- Regionaal themabijeenkomsten te organiseren over de veranderingen en kansen die de nieuwe omgevingswet heeft in de advisering integrale toegankelijkheid;
- Indien nodig/gewenst een cursusaanbod te ontwikkelen en aan te bieden over de kansen, meerwaarde en succesvolle samenwerking in het kader van de -overlegtafels- in de omgevingswet;

Cursus 'Basiskennis integrale toegankelijkheid': zal worden gecontinueerd en verder uitgerold in 2021-2024

Mede als gevolg van de ratificatie van het VN Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap neemt de belangstelling voor integrale toegankelijkheid toe. Meer dan voldoende reden om onze samenleving (gemeenten, regio's, provincie en de burgers) bewust te maken van het belang van een inclusieve samenleving én om hen te betrekken bij en te scholen in het in kaart brengen/schouwen/ beoordelen van de mate van integrale toegankelijkheid van hun eigen (publieke) leefomgeving.

- In 2021 wordt de vernieuwde cursus 'Basiskennis integrale toegankelijkheid' van 3 dagen 3 keer uitgevoerd; één keer in Midden-Limburg (waarschijnlijk Roermond/Nederweert) en één keer in Zuid-Limburg (waarschijnlijk Voerendaal/Heerlen en één keer in Noord-Limburg waarschijnlijk Venlo en regio Venray);
- De cursus kan worden aangevraagd door platforms al of niet in samenwerking met de ambtenaren van de gemeentelijke afdelingen/teams openbare ruimte en infrastructuur;
- De cursus wordt georganiseerd en begeleid door het scholingsteam FGL;

- Wordt het scholingsteam uitgebreid met personen van verschillende organisaties, die – vanuit hun specialisatie - een of meerdere cursusonderdelen kunnen verzorgen;
- Wordt uitbreiding gezocht voor het docententeam, waarmee gewaarborgd wordt dat continuïteit wordt geboden en de docenten regionaal kunnen worden ingeschakeld;
- De cursus kan ook worden gebruikt om kennisoverdracht te genereren over de wijze en meerwaarde van de website toegankelijk Limburg te promoten en de scholing te richten op de uitvoering en gebruik van de checklists;

Toegankelijk Limburg: doorontwikkelen volgens opgezet 2020 plan naar werkplan 2021-2024:

In 2021, realiseert FGL de doorontwikkeling van de methode en materialen van het project 'toegankelijklimburg.nl' een deugdelijk basisconvenant, gebruiksvriendelijke checklijsten en een website die voldoende ruimte en ambitie biedt om toegankelijk Limburg een Limburgs platform te bieden die Limburgers en bezoekers van onze provincie Limburg informatie en inzicht geeft in de mate van toegankelijkheid van (openbare) gebouwen, objecten en accommodaties, maar ook de belangrijke informatie waar kan een invalidenparkeerplaats en/of een toegankelijk en bruikbaar invalidetoilet worden gevonden!

Andere aandachtspunten zijn:

- Organiseert FGL de ondersteuning en begeleiding van Organisaties en personen, die Limburg-breed aan de slag gaan met Toegankelijklimburg.nl;
- Realiseert FGL de fysieke provinciale uitrol van het project. In Samenwerking met (lid-organisaties) platforms en andere partners worden in elke regio voorlichtings- en instructiebijeenkomsten georganiseerd om de methode en de materialen uit te zetten en het gebruik ervan te stimuleren;
- De website toegankelijk Limburg te integreren in FGL-website en de website zodanig in te richten, dat zij toegankelijk en bruikbaar is voor mensen met een beperking en/of chronische aandoening; • De geïntegreerde website toegankelijk Limburg te promoten bij toeristische organisaties, gemeenten, landelijke Gehandicaptenorganisaties, zorginstellingen, horeca en hotel organisaties, etc.;

Werkgroep (arbeid)participatie:

FGL staat voor een inclusieve samenleving, ofwel een samenleving waarin iedereen ertoe doet en mee kan doen. Zelfredzaamheid en een toegankelijke samenleving zijn belangrijke voorwaarden voor (arbeid) participatie. FGL wil – met partners– aanjager zijn van processen die de maatschappelijke en

arbeidsparticipatie van mensen bevorderen. Mede om die reden onderschrijft FGL de uitgangspunten van Positieve Gezondheid; beweging, die burgers stimuleert om –ondanks ziekte en/of een beperking– mee te (blijven) doen in- en aan onze samenleving. FGL wil samenwerken met provinciale organisaties en/of koepels (Burgerkracht, de pijler, SOL, UWV, Limburgse gemeenten (VLG) en alle relevante partijen) om de volgende activiteiten te kunnen ontplooiën:

- Samenstellen van een werkgroep met diverse kennis disciplines om taken uit te kunnen voeren;
- Inventarisering welke beschermde en beschutte werkplaatsen in de provincie Limburg (nog) beschikbaar zijn;
- Onderzoek ten behoeve van beschermde en/of beschutte werkplekken in de provincie Limburg;
- Enquête ten behoeve van ervaringen (arbeid)participatie mensen met een beperking en/of chronische aandoening in de provincie Limburg;
- Contact opbouwen met cliëntenraden WSW-werkplaatsen in de provincie Limburg;
- Contact opbouwen met cliëntenraden sociale dienst Limburgse gemeenten;
- Contact opbouwen met gedeputeerde en ambtenaren provincie Limburg (economische en sociale zaken);
- Contact en samenwerking organiseren met regionale en provinciale UWV-clientsraden en arbeidsdeskundigen die doelgroepgericht werken;
- Samen met netwerk-organisaties en UWV-kennismaking bijeenkomsten organiseren voor werkgevers en werkzoekenden;
- Een stimuleringsprijs -erkenning en stimulans voor positieve werk- en ondernemerschap organiseren;
- Positieve ervaring- en kennisfilmpjes maken van mensen met beperkingen en/of chronische aandoening waarin zij zich kunnen profileren; (in samenspel met het project Limburgers in Beeld)
- En anderszins geïnteresseerde burgers;

FGL nodigt de burgers uit om hun ervaringen ten aanzien van 'handicap en werk' kenbaar te maken. De aldus verkregen ervaringen zullen (anoniem) worden verwerkt, gedeeld en besproken met relevante sleutelpersonen, organisaties en instellingen die op het 'speelveld' acteren. Indien nodig of gewenst ontwikkelt FGL vervolgens met collega-doelgroep organisaties een ondersteuningsaanbod voor mensen, die door hun beperking(en) en/of chronische aandoening problemen ervaren op het werk of bij het vinden van geschikte arbeid.

De gedecentraliseerde Participatiewet is niet alleen bedoeld voor werk- en inkomensongelijkheden. Participatiewet betekent ook 'mee doen en mee kunnen doen!

FGL wil daarom ook aandacht geven aan dagbestedingsactiviteiten en vrijwilligerswerk die een positieve bijdrage kunnen leveren aan het welzijn van mensen, zeker aan hun gevoel van positieve gezondheid, maar mogelijk ook een opstap kan zijn naar 'échte' arbeidsparticipatie.

Werkgroep lokaal- zorgen inclusie beleid:

In diverse Limburgse gemeenten zijn de voormalige WMO-raden en cliëntenraden omgebouwd naar adviesraden sociaal domein. In deze adviesraden zijn diverse doelgroepen samengebracht om de gemeente college van B&W, gemeenteraad en beleidsambtenaren- te adviseren en/of als klankbord te functioneren bij nieuw en/of herijking van beleid. In deze advisering worden ook beleidsvoornemens voor de doelgroepen mensen met een functiebeperking en/of chronische ziekten ingebracht. Vroeger werd de doelgroep(en) rechtstreeks benaderd of ingeschakeld bij nieuw of bijgesteld gehandicaptenbeleid. Nu moeten afgevaardigden van lokale gehandicapten raden of platforms in een gezamenlijke adviesraad sociaal domein de belangen van hun doelgroep(en) inbrengen/verdedigen. Deze nieuwe wijze van advisering/inspraak op beleidsniveau vereist, dat afgevaardigden niet alleen kennis hebben van de wet- en regelgeving, ten behoeften van de doelgroep(en) maar zeker van het proces van inbreng, streven naar een gezamenlijke consensus, dat in een eindadvies kan worden verwoord. Leren samenwerken?

Daarnaast willen/hebben al diverse Limburgs gemeenten zich uitgesproken om te streven naar een inclusie beleid/agenda, waaraan alle gemeenten moeten voldoen. Deze inclusie benadering vraagt nog veel meer van de afgevaardigden vanuit de doelgroep(en), want zij moeten nu proberen om de belangen van hun doelgroep(en) te vertalen in een breed inclusiebeleid. Een belangrijke positie voor goed toegeruste afgevaardigden! FGL wil deze raden en/of platform afgevaardigden helpen om de belangrijke rol goed te vervullen.

Daarom organiseert FGL i.s.m. gehandicaptenplatforms, collega-netwerkorganisaties en een gemeente minimaal één provinciale themabijeenkomsten over (de aanleiding, het doel en actuele ontwikkelingen op het vlak van) inclusie.

Deze bijeenkomst is bestemd voor beleidsmakers, beleidsuitvoerders, leden van de achterban/gehandicaptenplatforms/adviesraden sociaal domein en anderszins geïnteresseerde burgers. Die actief willen participeren in het (door)ontwikkelen van een gemeentelijke agenda voor daadkrachtig inclusiebeleid. Voor FGL een nieuw beleidsondersteuning aan de lidorganisaties, maar maakt de rol van FGL wel nog duidelijker als een ondersteunende organisatie in Limburg.

De werkgroep gaat/ wil in 2021 de volgende opstart maken:

- Samenstellen van een werkgroep met diverse kennis disciplines om taken uit te kunnen voeren;
- Inventarisering in welke gemeenten de WMO-raden en cliëntenraden zijn omgevormd naar adviesraden sociaal domein;
- Op welke verordening is deze veranderde adviesstructuur gebaseerd;
- Welke adviesrechten blijven bij de gehandicapten raden/platforms;
- Welke ondersteuning hebben de afgevaardigden in een adviesraad sociaal domein nodig om hun taak te vervullen;

- Is er behoefte om ook een regionaal overleg te organiseren, gezien de regionale samenwerking van gemeenten in een regio;
- In welke gemeenten is het manifest "iedereen doet mee" ondertekend, waarop de inclusie gedachte is gebaseerd;
- Welke gemeenten hebben al een inclusie agenda en zijn deze inclusie afspraken geborgd in een coalitieakkoord en/of politieke programma's;
- Welke informatieve themabijeenkomsten zijn belangrijk voor de afgevaardigden, raden/platforms die deelnemen aan inclusiebijeenkomsten;
- Organiseert FGL i.s.m. gehandicaptenplatforms, collega-netwerkorganisaties en een gemeente 1 provinciale themabijeenkomsten over (de aanleiding, het doel en actuele ontwikkelingen op het vlak van) inclusie. Deze bijeenkomst is bestemd voor beleidsmakers, beleidsuitvoerders, leden van de achterban/gehandicaptenplatforms;

Afstemmingsgroep openbaar en aangepast vervoer in Limburg:

Het breed overleg vervoer is een initiatief van Burgerkracht Limburg. FGL is gevraagd om als initiatiefnemer een breed koepeloverleg te organiseren om de diverse vervoersmogelijkheden te kunnen bespreken en de diverse doelgroepen te vertegenwoordigen.

Welke (koepel)organisaties nemen deel aan het afstemmingsoverleg?

- Organisaties van mensen met een functiebeperking;
- Organisaties van mensen met verstandelijke beperkingen;
- Organisaties van en voor ouderen;
- Plaatselijke organisaties zoals Wmo platforms en adviesraden in het sociaal domein;
- Andere belangstellende;

Doel van het afstemmingsoverleg:

Het volgen rondom de diversiteit en de kwaliteit vervoer van doelgroepen;

- Het signaleren van tekortkomingen en hiaten en hierop reageren;
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van de bevoegde instanties en vervoerders;
- Belangenorganisaties van de deelnemende organisaties;
- Contacten onderhouden met het Reizigers Overleg Limburg (ROL);

Volgens het in 2020 ontwikkelde werkplan 2021-2024, gaat de werkgroep openbaar- aangepast- en buurt/wens busvervoer meer afstemming bereiken en ook de kwaliteit van de diverse vervoersmogelijkheden in kaart brengen en gezamenlijk de professionele en vrijwillige vervoersstromen lokaal, regionaal en provinciaal via klantbevestigingen kwalificeren en verbeterplannen maken en adviseren.

- Werken aan uitbreiding van deelnemers aan de werkgroep;

- Het volgen van en het innemen van standpunten over een breed vervoer;
- Eigen vervoer;
- Leerlinengvervoer;
- Zittend Ziekenvervoer;
- Collectief Wmo vervoer (Omnibuzz);
- Plaatselijk vervoer (belbus/auto;)
- Openbaar vervoer in Limburg (bus en trein);
- Adviseren van de bevoegde instanties (Vervoerder, Provincie, Gemeenten en buurtinitiatieven);
- Adviseren van het Reizigersoverleg Limburg (ROL);

In 2021 gaat de werkgroep afstemmingsoverleg vervoer minimaal 4 bijeenkomsten organiseren. Mogelijk dat de ontwikkelingen en de diversiteit van de verschillende vervoersmogelijkheden een centrale of regionale informatieve themabijeenkomst in de provincie Limburg nodig maakt. FGL zal in overleg met de partners deze informatieve themabijeenkomst breed organiseren en de leiding nemen in de afstemming en inhoudelijke programmering en uitnodiging.

Positieve gezondheid en beeldvorming mensen met een beperking:

FGL wil positieve gezondheid gebruiken om mensen met een functiebeperking en/of chronische aandoening via positieve beeldvorming te helpen om als volwaardige en gelijkwaardige te participeren in onze samenleving. Een positiever (zelf) beeld kan ook de mensen helpen om hun beperking(en) te aanvaarden en van daaruit hun aandeel in de samenleving in te nemen. Positieve gezondheid wordt niet alleen bepaald door activiteiten die de gezondheid bevorderen zoals sport en een gezond leefpatroon, maar ook door het zelfbeeld en de beeldvorming in de maatschappij. Vooroordelen zijn vaak het begin van uitsluiting en afgrenzing die mensen met een beperking en/of chronische aandoening uitsluiten. In 2021 wil FGL enkele activiteiten/bijeenkomsten organiseren om via ervaringsverhalen, artikelen, filmpjes en/of videofilmpjes op sociale media Positieve beeldvorming te beïnvloeden, mogelijke activiteiten zijn:

- FGL organiseert i.s.m. Burgerkracht Limburg en lokale partners in 2 regio's een workshop over 'Positieve Gezondheid en IK Positief Gezond';
- FGL biedt cursussen en/of begeleiding aan voor het maken van ervaringsverhalen en filmpjes die deze verhalen vertellen;
- FGL stelt via de redactieraad de website FGL open om deze ervaringsverhalen te publiceren;
- FGL informeert de lid-organisaties en de belangstellenden via FGL-website over de ontwikkeling en initiatieven om positieve gezondheid te promoten en te realiseren in de provincie Limburg;

- FGL zal in samenwerking met Burgerkracht een pilot organiseren, waarin de tools voor door ontwikkelen van positieve gezondheid worden uitgewerkt;
- FGL zoekt verbinding en samenwerking binnen het provinciaal gezondheid akkoord;
- FGL inventariseert de onbeperkt (school) projecten in Limburg;
- FGL helpt lokale initiatieven om een onbeperkt schoolproject te starten;

Webadres www.fgl-limburg.nl

Email info@fgl-limburg.nl / federatie-secretaris@fgl-limburg.nl

Telefoon 06 1819438

Postadres Prins Clausstraat 40, 5953 NE Reuver

Bezoekadres Mercator 1, 6135 KW Sittard



FGL
voor elkaar