



FGL
voor elkaar

Jaarverslag 2020

**Federatie van
Gehandicaptenorganisaties in
Limburg**

Ons Nieuwe Logo

Ligend in Kleur



Staand in Kleur



Het Logo is ook in wit en zwart te gebruiken

ALV 18 februari 2020

Tijdens de ALV 2019 is er een nieuw bestuur gekozen.

Volledig nieuwe start FGL 18-02-2020 met een volledig nieuw bestuur.

Ingeschreven bij de KvK onder nummer: 40176625

Benoemt nieuwe voorzitter: P. Th. (Peter) Michels

Algemeen bestuur:

J. (Jack) Gardeniers

R.A. (Rob) Hanssen

H. (Herman) Evers

A. (Ab) Wissingh

Secretaris:

B.C. (Cäte) van den Hadelkamp-van Zanten

Penningmeester: Op dit moment hebben wij nog geen nieuwe penningmeester, er worden gesprekken gevoerd met gegadigden.

Bestuur FGL vergaderd 6 tot 8 keer per jaar bij bijzondere gebeurtenissen wordt er een extra vergadering belegd.

Werkgroepen beleggen naar noodzakelijkheid eigen vergaderingen.

De planning wordt via een jaarplanning kenbaar gemaakt.

Afgetreden: interim-voorzitter S. (Sjoerd) Aerts

Voorwoord

De Federatie Gehandicapttenorganisaties Limburg (FGL) heeft vanaf de oprichting in 1983 zich ten doel gesteld om de collectieve belangenbehartiging van mensen met een functiebeperking en/of chronische aandoening in de provincie Limburg te organiseren. Deze federatieve en collectieve belangenbehartiging, werd ook ingegeven, door de wens/vraag van de provincie Limburg en de provinciale actoren op zorg- vervoer-, welzijnsterreinen die voor een volwaardig en gelijkwaardig burgerschap van mensen met een beperking belangrijke voorwaarden zijn.

Er is heel veel werk verricht door onze vrijwilliger in Bestuur en Werkgroepen. Mede door hun bijdragen en inzet is FGL weer op een niveau aan gekomen waar we trots op kunnen zijn. Er is nog veel werk wat uitgerold moet worden, maar met ons aller inzet en vertrouwen komt dat zeker goed.

Een speciaal woord van DANK aan onze vrijwilligers, dank voor uw tomeloze inzet om FGL te laten groeien en in de toekomst nog verder te ontwikkelen. Met elkaar mogen wij trots zijn voor wat wij nu al hebben bereikt en wat wij nog verder zullen uitbouwen.

Peter Michels

Voorzitter FGL

Inleiding:

FGL begon zich te manifesteren als een gesprekspartner voor de provinciale overheid en provinciale veranderingen in de zorg, vervoer en welzijn. Deze vernieuwing, kreeg een grote impuls met de decentralisatie in de zorg- vervoer en welzijn terreinen naar de lokale overheid, waardoor landelijk en provinciaal beleid op lokaal niveau moest worden georganiseerd. De rol van FGL veranderde naar een ondersteunende rol, om de provinciale, regionale, maar vooral de vernieuwende medezeggenschap- advisering door lokale belangenorganisaties te helpen om hun rol in de decentralisatie te kunnen oppakken. FGL deed dit met het aanbieden van scholing, cursussen, thematische deskundigheidbevordering en het organiseren van de collectieve belangen. Het verbeteren van de integrale toegankelijkheid in de provincie Limburg was daarbij een belangrijk speerpunt van FGL, want bereikbaarheid, toegankelijkheid en bruikbaarheidsaspecten zijn belangrijke voorwaarden om actief te participeren in onze samenleving!

Met de voortschrijdende decentralisatie van wetgeving en voorzieningen voor mensen met functiebeperkingen en/of chronische aandoeningen, werd de rol van FGL steeds meer een ondersteunende rol. Nu wij weten, dat de decentralisatie op diverse terreinen niet of onvoldoende is geslaagd, is de waarde van FGL misschien nog belangrijker geworden. Er zullen veranderingen nodig zijn om de koers te wijzigen en de participatie van mensen met een functiebeperking en/of chronische aandoening opnieuw in te richten. Hierbij moet wel de stem en ervaringen van de mensen zelf worden ingebracht, een bijdrage leveren aan de (nieuw) te maken keuzes. De demografische ontwikkelingen zijn maar slechts één reden om zorgvuldig de koers in participatie, zorg, en welzijn te bepalen. FGL wil de inclusieve samenleving realiseren met de inbreng en visie van mensen met een beperking. De inclusieve samenleving kan alleen maar slagen als wij met zijn allen werken aan deze inclusie-agenda, waarin mensen met een functiebeperking en/of chronische aandoening worden gezien en gehoord? Daarnaast zal de digitale ontwikkelingen ook de informatievoorziening veranderen en kansen bieden om goed geïnformeerd de nieuwe keuzes te maken. In deze (nieuwe) digitale omgeving liggen nieuwe opdrachten en kansen voor FGL.

In februari 2020 trad een nieuw bestuur aan, dat zich vanaf het begin zag geconfronteerd met nieuwe uitdagingen maar ook met keuzes uit het verleden die om nieuwe beoordelingen vroegen. De aangetroffen financiële positie van FGL, was weliswaar gezond, maar er was ook wel gebrek aan visie, strategie en voortgang in de rol en positie die FGL wilde innemen en met name als federatie wil innemen voor de lid-organisaties. Stilstand in financieel, organisatorisch, administratief, communicatief en informatievoorzieningen maakte nieuwe keuzes noodzakelijk. Ook is er een herstel van de ANBI- status noodzakelijk gebleken, deze was verloren gegaan. Inmiddels is de status hersteld zijn wij weer opgenomen in de Groeps- ANBI van IederIn. Juist de samenhang tussen activiteiten, voorlichting, communicatie, informatievoorziening aan de lid-organisaties en iedereen' die zich wil manifesteren om de belangen van mensen met beperkingen te behartigen.

Dit vraagt om een moderne en dynamische organisatie.

Naast orde op zaken stellen, te beginnen met een inventarisatie van gemaakte keuzes uit het verleden en een analyse van de nieuwe mogelijkheden en behoeften, stelde FGL een nieuwe werkwijze op, die ruimte moet bieden aan een ruimere taakstelling en vernieuwde communicatie- en informatievoorziening. Daartoe moesten oude keuzes worden heroverwogen en indien nodig nieuwe keuzes worden gemaakt.

Een van de belangrijkste keuzes van FGL zijn gemaakt op de digitale omgeving

De digitale omgeving van FGL, paste niet meer bij de nieuwe uitdagingen en mogelijkheden in de digitale werkelijkheid. De eerder ingeslagen weg om via een eigen website 'Toegankelijk Limburg' digitale informatie te geven over de mate van toegankelijkheid in de provincie Limburg, bleef achter bij de verwachtingen. De ambitie moest op een hoger plan worden getild.

Hierin staat samenwerking met onze (huidige en nieuwe) lid-organisaties centraal.

Daarbij wil FGL vasthouden aan de autonomie van de lid-organisaties maar gelijk in de samenwerking de meerwaarde bereiken. In dit jaar verslag willen wij enkele voorbeelden van deze nieuwe keuzes en samenwerking nader omschrijven.

FGL en het bestuur realiseert zich dat samenwerking met collega's, koepelorganisaties, lid-organisaties en de ondersteuning van Burgerkracht Limburg de drijvende kracht en inspiratie zijn om de gestelde doelen te realiseren.

Het motto van FGL 'voor elkaar' is daarbij uitgangspunt.

Motivatie en inspiratie.

Het jaar 2020 is het keerpunt waarin FGL zich richt op de kerntaak van FGL, om de collectieve belangen te waarborgen en samen met elkaar nieuwe doelen te realiseren. In dit jaarverslag vindt u slechts een begin van een nieuw begin met visie, strategische doelen en de (door)ontwikkeling van de structuur die nodig is om de visie en doelen te realiseren. Leren vanuit het verleden, maakt betere keuzes in het heden mogelijk en geeft toekomstperspectieven, die recht doen aan een inclusieve samenleving, dat samen een volwaardig en gelijkwaardig leven en dus participatie perspectief geeft voor alle mensen met een functiebeperking en/of chronische aandoening in Limburg.

contourenschets 2021

Het werkplan waaraan is gewerkt is misschien een ambitieus plan maar dan hebben we een uitdaging om naartoe te werken. Niet alles kan in een keer gerealiseerd worden daarom hebben we een plan geschreven om de eerste paar jaar mee verder te kunnen. En net als nu met de onverwachte beperkingen door de huidige pandemie, onverwachte en belemmerende

voorvallen in de komende jaren ons zullen tegenhouden, waardoor oponthoud kan optreden. Het een zal wat eerder gerealiseerd zijn dan het ander maar we blijven ons uitdagen om onze vereniging verder te ontwikkelen en voor onze leden een aanwinst te zijn in verbinding met elkaar en zeker **voor elkaar**.

FGL heeft in 2020 een meer jaren werkplan geschreven: Werkplan 2021-2024

Een ambitieus plan maar wij gaan ervoor de komende jaren;

Federatie Gehandicaptenorganisaties Limburg

In 2020 is het werkplan van FGL aanzienlijk beïnvloed door de corona maatregelen. De geplande bijeenkomsten, cursussen en (bestuur en werkgroep) vergaderingen konden niet doorgaan of moesten worden verplaatst. Het bestuur heeft regelmatig moeten kiezen om noodzakelijke bestuur- en/of werkgroep afspraken te maken via MSTeams vergaderingen. Een (digitale) oplossing die FGL in staat stelt om de noodzakelijke besluiten te nemen, maar toch blijft het een oplossing met beperkingen. Juist de digitale geschiktheid blijkt niet altijd mogelijk voor de doelgroep(en) en vrijwilligers. Ook de beperkte beschikbaarheid van locaties en mobiliteit (openbaar vervoer en aangepast vervoer) werd in de corona tijd extra bemoeilijkt. In het werkplan 2021-2024 kunnen de corona maatregelen ook de geplande activiteiten negatief beïnvloeden. FGL zal creatief naar oplossingen zoeken als de corona maatregelen daar aanleiding toe geven.

In 2020 kreeg FGL in februari (gedeeltelijk) een nieuw bestuur. Met name de formatie van een geheel nieuw DB kreeg hierbij de aandacht. Het nieuwe bestuur moest zich oriënteren en informeren over de positie van FGL in de provincie Limburg, maar ook de relatie met de achterban verkennen en daar waar nodig opnieuw actualiseren. Het DB stelde het algemeen bestuur vóór om vanuit een duidelijke visie de strategie te bepalen hoe FGL zich moet profileren en zich moet positioneren in de provincie Limburg in relatie met collega (koepel) organisaties en de lid-organisaties van FGL. Een belangrijke conclusie was, dat FGL geen concreet communicatieplan heeft, en dat een communicatieplan een (rand)voorwaarde is om goed intern en extern te communiceren, dat nodig is om de relaties door te ontwikkelen en nieuwe strategieën te gebruiken. Een belangrijk onderdeel van dit werkplan zal de communicatie (mogelijkheden) in kaart brengen en daar de juiste sturing-structuur toevoegen, om eigen regie te houden op de belangrijke interne en externe communicatie. In het werkplan 2020 werd gesproken over de ombouw van FGL vanuit organisatie naar beweging. Doel van deze ombouw was en is om samen met de lid-organisaties te bouwen aan een netwerk-organisatie die enthousiasmeert, stimuleert, faciliteert en inspireert om samen te bouwen aan de inclusieve samenleving en de lid-organisaties uitnodigt om samen aan deze inclusieve samenleving te bouwen op lokaal, regionaal en provinciaal niveau. FGL wil hiertoe een belangrijke partner-rol vervullen, die past bij de behoeften van lid-organisaties, individuele mensen

met een functiebeperking, maar zeker ook de samenleving die een inclusie wil realiseren.

Uit de verdere visie en strategie analyse werd o.a. vastgesteld:

- FGL is een (koepel)organisatie die de lid-organisaties bindt op diverse terreinen van belangen voor mensen met een functiebeperking en/of chronische aandoening;
- Alle lid-organisaties zijn en blijven autonoom in hun eigen vereniging, stichting of welke samenwerkingsvorm zij zelfwillen kiezen;
- FGL is ondersteunend aan de collectieve belangen van hun lid-organisaties en willen hierbij de individuele mensen met een functiebeperking en/of chronische aandoening, die niet georganiseerd zijn een stem geven op het provinciale niveau;
- FGL helpt de lid-organisaties om samen collectieve belangen te behartigen en daar waar nodig (ervaringen)deskundigheid en/of expertise aan te bieden om deze belangen te waarborgen;
- FGL biedt een (digitaal) platform waar lid-organisaties zich kunnen presenteren en profileren met hun nieuws(berichten), activiteiten, evenementen en ervaringen;
- FGL biedt deskundigheid cursussen aan lid-organisaties, beleidmakers, adviesraden en/of belangstellende vrijwilligers die zich willen inzetten om de collectieve belangen van mensen met een functiebeperking en/of chronische aandoening te behartigen;
- FGL ontwikkelt en biedt een provinciaal (digitaal) platform waar mensen met een beperking en/of chronische aandoening, relevante informatie vinden over de mate van toegankelijkheid van (openbare) gebouwen, openbaar vervoer, sport- en recreatieve accommodaties in de provincie Limburg;
- FGL wil met ervaringsverhalen de beeldvorming van en over mensen met een beperking en/of chronische aandoening positief beïnvloeden en daarbij gebruik maken van de ervaringsverhalen van de lid-organisaties of individuele mensen met een beperking;

FGL wil met het werkplan ontwikkeld in 2020, in het werkplan 2021-2024 vanuit visie en strategie een structuur opbouwen waarin de belangrijke terreinen voor mensen met een functiebeperking en/of chronische aandoening worden geborgd. Hiertoe wil FGL de werkgroepen uitbreiden en deze zodanig faciliteren dat zij op hun (deel)terrein zelfstandig en optimaal kunnen functioneren. Het DB en AB zal zich richten op de hoofdstructuur en de benodigde faciliteiten en ondersteuning. Het FGL-bestuur zal verantwoordelijk zijn voor de PR, relatie onderhoud met lid-organisaties, collega koepelorganisaties, Burgerkracht Limburg, provincie Limburg en alle relevante collega-organisaties die FGL of de lid-organisaties kunnen helpen bij de vervulling van hun taakstelling en/of opdracht. Het DB en AB richten zich op de volgende taken:

- DB bereiden voorstellen voor uiteindelijke besluitvorming/neming in het DB-overleg;
- DB stelt een taakomschrijving op voor de functies in het DB en biedt deze taakomschrijving aan in het AB;
- DB stelt een declaratie protocol op met de vergoeding structuur binnen FGL;

- DB sluit in overleg met AB een toereikende verzekering af voor bestuur en vrijwilligers van FGL;
- DB heeft periodiek overleg met Burgerkracht Limburg over vorm, inhoud en wijze (hoeveelheid) van ondersteuning door Burgerkracht Limburg;
- FGL neemt actief deel aan de Raad van Aangeslotenen van Burgerkracht Limburg;
- DB zorgt voor de aansturing en onderhoud van interne en externe contacten;
- DB inspireert, enthousiasmeert, netwerkuitbreiding en samenwerking met collega koepelorganisaties en/of relevante organisaties;
- DB onderhoudt het contact en eventuele samenwerking met ESZL-Gezondheidsakkoord;
- DB ziet toe op de continuering van de ANBI-status;
- DB en AB zorgen voor de benodigde faciliteiten voor de werkgroepen, Toegankelijk Limburg en de ondersteuning aan de lidorganisaties;
- DB en AB nemen in alle besluiten positieve gezondheid mee;
- DB en AB maken in samenspraak een pr-campagne voor uitbreiding lid-organisaties;
- DB en AB zorgen voor een toereikende vereniging- en bestuursstructuur die de vereniging in staat blijft stellen om de taakstelling uit te voeren;
- DB organiseert (indien nodig of gewenst) om alle Bestuursleden en huidige en toekomstige werkgroepsleden in staat om actief een digitale vergadering bij te wonen;
- DB en AB bereiden -facilitair en inhoudelijk- op eigen of werkgroep initiatieven projecten voor die passen binnen de taakstelling van FGL;
- DB organiseert en onderhoud -aangevuld met deskundigen uit AB en/of werkgroepen- inhoudelijke, strategische en informatieve gesprekken/contacten met -gedeputeerden, GS, beleidsambtenaren en andere relevante partijen- in de provincie Limburg;

De volgende zaken kunnen in (deel) werkgroepen worden georganiseerd vanuit onze visie ontwikkeld in 2020 voor het werkplan 2021-2024;

Redactieraad:

In 2021 wil FGL een redactieraad instellen, die op basis van een goedgekeurd Communicatieplan FGL zal adviseren en helpen om de PR, voorlichting, informatievoorziening, website en sociale media zodanig in te richten, dat FGL-regie heeft op deze belangrijke communicatiemiddelen. De redactieraad zal worden geleid door het FGL-secretariaat en het DB, aangevuld met vrijwilligers die expertise hebben op sociale media, ICT, nieuwsbrieven, PR-activiteiten en organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten. De redactieraad zal in eigen regie een werkplan opstellen waarin zij hun taakstelling en werkwijze formuleren. Belangrijke onderdelen zijn:

- Actualisering FGL-communicatieplan;
- Samenstellen van een redactieraad met diverse kennis disciplines om redactie-taken uit te kunnen voeren;
- Bewaking interne en externe communicatie (middelen);

- Relatiebeheer lid-organisaties;
- Opstellen wervingscampagne lid-organisaties;
- Schrijven van nieuwsbrief FGL en plaatsen digitale nieuwsbrieven;
- Plaatsen van eigen FGL-content op FGL-website;
- Plaatsen van profilering content lid-organisaties op FGL-website;
- Actief gebruik maken van media platforms van derde; Facebook, Twitter, Kiek Limburg, collega koepelorganisaties en zorgaanbieders;
- Ontwikkelen en aanbieden van scholing/cursus pr-activiteiten aan lid-organisaties;
- Alle secretariaat activiteiten die een bredere content nodig hebben, bijvoorbeeld Sociaal maatschappelijke jaarverslagen, onderzoeksrapporten, publicaties en extern relatiebeheer;

Werkgroep integrale toegankelijkheid:

FGL heeft al jaren een belangrijke rol om de integrale toegankelijkheid in de provincie Limburg te promoten en te bevorderen en te borgen. Het VN-verdrag is het wettelijke kader die deze integrale toegankelijkheid mogelijk moet maken. De werkgroep toegankelijkheid is één van de kroonjuwelen van FGL en een belangrijke aanjager van deze (wettelijke) borging van deze belangrijke (rand) voorwaarden om mensen met een functiebeperking optimaal te kunnen laten participeren in onze samenleving. De werkgroep toegankelijkheid doet o.a.:

- Actualisering wettelijke kaders integrale toegankelijkheid eisen;
- Samenstellen van een werkgroep met diverse kennis disciplines om taken uit te kunnen voeren;
- Samenwerken met relevante partijen die samen de integrale toegankelijkheid willen promoten en bevorderen; zoals samenwerken en optrekken met "Onbeperkt Maastricht"; samenwerking met "gehandicaptenraad Venlo";
- Scholing/cursussen/deskundigheid basiskennis integrale toegankelijkheid aanbieden en actueel door ontwikkelen;
- Informatieve bijeenkomsten over integrale toegankelijkheid organiseren voor lid-organisaties en beleid- en kennisdragers architecten en bouwkundige specialisten;
- Cursus en kennisoverdracht gebouwen en objecten toetsen voor plaatsing op website toegankelijk Limburg;
- Samenwerking met lokale gehandicaptenraden en platforms om content te ontwikkelen voor plaatsing op de website toegankelijk Limburg;
- Coördinatie en beoordeling criteria (eindbeoordeling) voor plaatsing openbare gebouwen en objecten op website toegankelijk Limburg;
- Bestuur en/of andere delegaties met ervaringsdeskundigheid ondersteunen bij contacten met relevante partners of samenwerkingsvormen in het kader van promoten bevorderen integrale toegankelijkheid;
- Indien nodig/gewenst een regionaal toegankelijkheid (ondersteuning) verband organiseren om regionaal de integrale toegankelijkheid te promoten;

- Toetsen van integrale toegankelijkheid van gebouwen in de provincie Limburg (in voorkeur) samen met lokale belangenbehartigers van de lokale toegankelijkheid;
- Ontwikkelen van korte en gebruiksvriendelijke checklists toetsen integrale toegankelijkheid van gebouwen en objecten;
- Advisering van lokale gehandicaptenplatforms en gemeenten m.b.t. bereikbaarheid, toegankelijkheid en bruikbaarheid criteria;
- Regionaal themabijeenkomsten te organiseren over de veranderingen en kansen die de nieuwe omgevingswet heeft in de advisering integrale toegankelijkheid;
- Indien nodig/gewenst een cursusaanbod te ontwikkelen en aan te bieden over de kansen, meerwaarde en succesvolle samenwerking in het kader van de -overlegtafels- in de omgevingswet;

Cursus 'Basiskennis integrale toegankelijkheid': zal worden gecontinueerd en verder uitgerold in 2021-2024

Mede als gevolg van de ratificatie van het VN Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap neemt de belangstelling voor integrale toegankelijkheid toe. Meer dan voldoende reden om onze samenleving (gemeenten, regio's, provincie en de burgers) bewust te maken van het belang van een inclusieve samenleving én om hen te betrekken bij en te scholen in het in kaart brengen/schouwen/ beoordelen van de mate van integrale toegankelijkheid van hun eigen (publieke) leefomgeving.

- In 2021 wordt de vernieuwde cursus 'Basiskennis integrale toegankelijkheid' van 3 dagen 3 keer uitgevoerd; één keer in Midden-Limburg (waarschijnlijk Roermond/Nederweert) en één keer in Zuid-Limburg (waarschijnlijk Voerendaal/Heerlen en één keer in Noord-Limburg waarschijnlijk Venlo en regio Venray);
- De cursus kan worden aangevraagd door platforms al of niet in samenwerking met de ambtenaren van de gemeentelijke afdelingen/teams openbare ruimte en infrastructuur;
- De cursus wordt georganiseerd en begeleid door het scholingsteam FGL;
- Wordt het scholingsteam uitgebreid met personen van verschillende organisaties, die – vanuit hun specialisatie - een of meerdere cursusonderdelen kunnen verzorgen;
- Wordt uitbreiding gezocht voor het docententeam, waarmee gewaarborgd wordt dat continuïteit wordt geboden en de docenten regionaal kunnen worden ingeschakeld;
- De cursus kan ook worden gebruikt om kennisoverdracht te genereren over de wijze en meerwaarde van de website toegankelijk Limburg te promoten en de scholing te richten op de uitvoering en gebruik van de checklists;

Toegankelijk Limburg: doorontwikkelen volgens opgezet 2020 plan naar werkplan 2021-2024:

In 2021, realiseert FGL de doorontwikkeling van de methode en materialen van het project 'toegankelijklimburg.nl' een deugdelijk basisconvenant,

gebruiksvriendelijke checklijsten en een website die voldoende ruimte en ambitie biedt om toegankelijk Limburg een Limburgs platform te bieden die Limburgers en bezoekers van onze provincie Limburg informatie en inzicht geeft in de mate van toegankelijkheid van (openbare) gebouwen, objecten en accommodaties, maar ook de belangrijke informatie waar kan een invalidenparkeerplaats en/of een toegankelijk en bruikbaar invalidetoilet worden gevonden!

Andere aandachtspunten zijn:

- Organiseert FGL de ondersteuning en begeleiding van Organisaties en personen, die Limburg-breed aan de slag gaan met Toegankelijklimburg.nl;
- Realiseert FGL de fysieke provinciale uitrol van het project. In Samenwerking met (lid-organisaties) platforms en andere partners worden in elke regio voorlichtings- en instructiebijeenkomsten georganiseerd om de methode en de materialen uit te zetten en het gebruik ervan te stimuleren;
- De website toegankelijk Limburg te integreren in FGL-website en de website zodanig in te richten, dat zij toegankelijk en bruikbaar is voor mensen met een beperking en/of chronische aandoening;
- De geïntegreerde website toegankelijk Limburg te promoten bij toeristische organisaties, gemeenten, landelijke Gehandicaptenorganisaties, zorginstellingen, horeca en hotel organisaties, etc.;

Werkgroep (arbeid)participatie:

FGL staat voor een inclusieve samenleving, ofwel een samenleving waarin iedereen ertoe doet en mee kan doen. Zelfredzaamheid en een toegankelijke samenleving zijn belangrijke voorwaarden voor (arbeid) participatie. FGL wil – met partners– aanjager zijn van processen die de maatschappelijke en arbeidsparticipatie van mensen bevorderen. Mede om die reden onderschrijft FGL de uitgangspunten van Positieve Gezondheid; beweging, die burgers stimuleert om –ondanks ziekte en/of een beperking– mee te (blijven) doen in- en aan onze samenleving. FGL wil samenwerken met provinciale organisaties en/of koepels (Burgerkracht, de pijler, SOL, UWV, Limburgse gemeenten (VLG) en alle relevante partijen) om de volgende activiteiten te kunnen ontplooiën:

- Samenstellen van een werkgroep met diverse kennis disciplines om taken uit te kunnen voeren;
- Inventarisering welke beschermde en beschutte werkplaatsen in de provincie Limburg (nog) beschikbaar zijn;
- Onderzoek ten behoeve van beschermde en/of beschutte werkplekken in de provincie Limburg;
- Enquête ten behoeve van ervaringen (arbeid)participatie mensen met een beperking en/of chronische aandoening in de provincie Limburg;
- Contact opbouwen met cliëntenraden WSW-werkplaatsen in de provincie Limburg;
- Contact opbouwen met cliëntenraden sociale dienst Limburgse gemeenten;

- Contact opbouwen met gedeputeerde en ambtenaren provincie Limburg (economische en sociale zaken);
- Contact en samenwerking organiseren met regionale en provinciale UWV-cliëntenraden en arbeidsdeskundigen die doelgroepgericht werken;
- Samen met netwerk-organisaties en UWV-kennismaking bijeenkomsten organiseren voor werkgevers en werkzoekenden;
- Een stimuleringsprijs -erkenning en stimulans voor positieve werk- en ondernemerschap organiseren;
- Positieve ervaring- en kennisfilmpjes maken van mensen met beperkingen en/of chronische aandoening waarin zij zich kunnen profileren; (in samenspel met het project Limburgers in Beeld)
- En anderszins geïnteresseerde burgers;

FGL nodigt de burgers uit om hun ervaringen ten aanzien van 'handicap en werk' kenbaar te maken. De aldus verkregen ervaringen zullen (anoniem) worden verwerkt, gedeeld en besproken met relevante sleutelpersonen, organisaties en instellingen die op het 'speelveld' acteren. Indien nodig of gewenst ontwikkelt FGL vervolgens met collega-doelgroep organisaties een ondersteuningsaanbod voor mensen, die door hun beperking(en) en/of chronische aandoening problemen ervaren op het werk of bij het vinden van geschikte arbeid.

De gedecentraliseerde Participatiewet is niet alleen bedoeld voor werk- en inkomensongelijkheden. Participatiewet betekent ook 'mee doen en mee kunnen doen!

FGL wil daarom ook aandacht geven aan dagbestedingsactiviteiten en vrijwilligerswerk die een positieve bijdrage kunnen leveren aan het welzijn van mensen, zeker aan hun gevoel van positieve gezondheid, maar mogelijk ook een opstap kan zijn naar 'échte' arbeidsparticipatie.

Werkgroep lokaal- zorgen inclusie beleid:

In diverse Limburgse gemeenten zijn de voormalige WMO-raden en cliëntenraden omgebouwd naar adviesraden sociaal domein. In deze adviesraden zijn diverse doelgroepen samengebracht om de gemeente - college van B&W, gemeenteraad en beleidsambtenaren- te adviseren en/of als klankbord te functioneren bij nieuw en/of herijking van beleid. In deze advisering worden ook beleidsvoornemens voor de doelgroepen mensen met een functiebeperking en/of chronische ziekten ingebracht. Vroeger werd de doelgroep(en) rechtstreeks benaderd of ingeschakeld bij nieuw of bijgesteld gehandicaptenbeleid. Nu moeten afgevaardigden van lokale gehandicapten raden of platforms in een gezamenlijke adviesraad sociaal domein de belangen van hun doelgroep(en) inbrengen/verdedigen. Deze nieuwe wijze van advisering/inspraak op beleidsniveau vereist, dat afgevaardigden niet alleen kennis hebben van de wet- en regelgeving, ten behoeften van de doelgroep(en) maar zeker van het proces van inbreng, streven naar een gezamenlijke consensus, dat in een eindadvies kan worden verwoord. Leren samenwerken?

Daarnaast willen/hebben al diverse Limburgs gemeenten zich uitgesproken om te streven naar een inclusie beleid/agenda, waaraan alle gemeenten moeten voldoen. Deze inclusie benadering vraagt nog veel meer van de afgevaardigden vanuit de doelgroep(en), want zij moeten nu proberen om de belangen van hun doelgroep(en) te vertalen in een breed inclusiebeleid. Een belangrijke positie voor goed toegeruste afgevaardigden! FGL wil deze raden en/of platform afgevaardigden helpen om de belangrijke rol goed te vervullen.

Daarom organiseert FGL i.s.m. gehandicaptenplatforms, collega-netwerkorganisaties en een gemeente minimaal één provinciale themabijeenkomsten over (de aanleiding, het doel en actuele ontwikkelingen op het vlak van) inclusie.

Deze bijeenkomst is bestemd voor beleidsmakers, beleidsuitvoerders, leden van de achterban/gehandicaptenplatforms/adviesraden sociaal domein en anderszins geïnteresseerde burgers. Die actief willen participeren in het (door)ontwikkelen van een gemeentelijke agenda voor daadkrachtig inclusiebeleid. Voor FGL een nieuw beleidsondersteuning aan de lid-organisaties, maar maakt de rol van FGL wel nog duidelijker als een ondersteunende organisatie in Limburg.

De werkgroep gaat/ wil in 2021 de volgende opstart maken:

- Samenstellen van een werkgroep met diverse kennis disciplines om taken uit te kunnen voeren;
- Inventarisering in welke gemeenten de WMO-raden en cliëntenraden zijn omgevormd naar adviesraden sociaal domein;
- Op welke verordening is deze veranderde adviesstructuur gebaseerd;
- Welke adviesrechten blijven bij de gehandicapten raden/platforms;
- Welke ondersteuning hebben de afgevaardigden in een adviesraad sociaal domein nodig om hun taak te vervullen;
- Is er behoefte om ook een regionaal overleg te organiseren, gezien de regionale samenwerking van gemeenten in een regio;
- In welke gemeenten is het manifest "iedereen doet mee" ondertekend, waarop de inclusie gedachte is gebaseerd;
- Welke gemeenten hebben al een inclusie agenda en zijn deze inclusie afspraken geborgd in een coalitieakkoord en/of politieke programma's;
- Welke informatieve themabijeenkomsten zijn belangrijk voor de afgevaardigden, raden/platforms die deelnemen aan inclusiebijeenkomsten;
- Organiseert FGL i.s.m. gehandicaptenplatforms, collega-netwerkorganisaties en een gemeente 1 provinciale themabijeenkomsten over (de aanleiding, het doel en actuele ontwikkelingen op het vlak van) inclusie. Deze bijeenkomst is bestemd voor beleidsmakers, beleidsuitvoerders, leden van de achterban/gehandicaptenplatforms;

Afstemmingsgroep openbaar en aangepast vervoer in Limburg:

Het breed overleg vervoer is een initiatief van Burgerkracht Limburg. FGL is gevraagd om als initiatiefnemer een breed koepeloverleg te organiseren om

de diverse vervoersmogelijkheden te kunnen bespreken en de diverse doelgroepen te vertegenwoordigen.

Welke (koepel)organisaties nemen deel aan het afstemmingsoverleg?

- Organisaties van mensen met een functiebeperking;
- Organisaties van mensen met verstandelijke beperkingen;
- Organisaties van en voor ouderen;
- Plaatselijke organisaties zoals Wmo platforms en adviesraden in het sociaal domein;
- Andere belangstellende;

Doel van het afstemmingsoverleg:

Het volgen rondom de diversiteit en de kwaliteit vervoer van doelgroepen;

- Het signaleren van tekortkomingen en hiaten en hierop reageren;
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van de bevoegde instanties en vervoerders;
- Belangenorganisaties van de deelnemende organisaties;
- Contacten onderhouden met het Reizigers Overleg Limburg (ROL);

Volgens het in 2020 ontwikkelde werkplan 2021-2024, gaat de werkgroep - openbaar- aangepast- en buurt/wens busvervoer meer afstemming bereiken en ook de kwaliteit van de diverse vervoersmogelijkheden in kaart brengen en gezamenlijk de professionele en vrijwillige vervoersstromen lokaal, regionaal en provinciaal via klantbevragingen kwalificeren en verbeterplannen maken en adviseren.

- Werken aan uitbreiding van deelnemers aan de werkgroep;
- Het volgen van en het innemen van standpunten over een breed vervoer;
- Eigen vervoer;
- Leerlinengvervoer;
- Zittend Ziekenvervoer;
- Collectief Wmo vervoer (Omnibuzz);
- Plaatselijk vervoer (belbus/auto;)
- Openbaar vervoer in Limburg (bus en trein);
- Adviseren van de bevoegde instanties (Vervoerder, Provincie, Gemeenten en buurtinitiatieven);
- Adviseren van het Reizigersoverleg Limburg (ROL);

In 2021 gaat de werkgroep afstemmingsoverleg vervoer minimaal 4 bijeenkomsten organiseren. Mogelijk dat de ontwikkelingen en de diversiteit van de verschillende vervoersmogelijkheden een centrale of regionale informatieve themabijeenkomst in de provincie Limburg nodig maakt. FGL zal in overleg met de partners deze informatieve themabijeenkomst breed organiseren en de leiding nemen in de afstemming en inhoudelijke programmering en uitnodiging.

Positieve gezondheid en beeldvorming mensen met een beperking:

FGL wil positieve gezondheid gebruiken om mensen met een functiebeperking en/of chronische aandoening via positieve beeldvorming te helpen om als

volwaardige en gelijkwaardige te participeren in onze samenleving. Een positiever (zelf) beeld kan ook de mensen helpen om hun beperking(en) te aanvaarden en van daaruit hun aandeel in de samenleving in te nemen. Positieve gezondheid wordt niet alleen bepaald door activiteiten die de gezondheid bevorderen zoals sport en een gezond leefpatroon, maar ook door het zelfbeeld en de beeldvorming in de maatschappij. Vooroordelen zijn vaak het begin van uitsluiting en afgrenzing die mensen met een beperking en/of chronische aandoening uitsluiten. In 2021 wil FGL enkele activiteiten/bijeenkomsten organiseren om via ervaringsverhalen, artikelen, filmpjes en/of videofilmpjes op sociale media Positieve beeldvorming te beïnvloeden, mogelijke activiteiten zijn:

- FGL organiseert i.s.m. Burgerkracht Limburg en lokale partners in 2 regio's een workshop over 'Positieve Gezondheid en IK Positief Gezond';
- FGL biedt cursussen en/of begeleiding aan voor het maken van ervaringsverhalen en filmpjes die deze verhalen vertellen;
- FGL stelt via de redactieraad de website FGL open om deze ervaringsverhalen te publiceren;
- FGL informeert de lid-organisaties en de belangstellenden via FGL-website over de ontwikkeling en initiatieven om positieve gezondheid te promoten en te realiseren in de provincie Limburg;
- FGL zal in samenwerking met Burgerkracht een pilot organiseren, waarin de tools voor door ontwikkelen van positieve gezondheid worden uitgewerkt;
- FGL zoekt verbinding en samenwerking binnen het provinciaal gezondheid akkoord;
- FGL inventariseert de onbeperkt (school) projecten in Limburg;
- FGL helpt lokale initiatieven om een onbeperkt schoolproject te starten;

Het in 2020 ontwikkelde Communicatieplan 2021-2024

Communicatieplan 2.0 Federatie Gehandicaptenorganisaties Limburg FGL

Inleiding

In een federatieve organisatie waarin veel diversiteit aanwezig is van aangesloten platforms, stichtingen, verenigingen en/of categorale patiënten/gehandicapten organisaties die met elkaar willen/moeten samenwerken, is de onderlinge -interne en externe- communicatie één van de belangrijkste verbinding tussen de diverse lid-organisaties, het bestuur van de federatie en hun vrijwilligers. Een integraal communicatieplan is hierbij een belangrijke voorwaarde om deze communicatie optimaal te organiseren en dienstbaar te maken aan de FGL zelf, maar zeker ook aan de aangesloten lid-organisaties. Een communicatieplan moet voorzien in een breed spectrum van diverse communicatiemogelijkheden die intern en extern bijdragen aan de juiste wijze van communiceren, informatievoorziening, toegankelijkheid en bruikbaarheid informatie en daarmee vindbaarheid (van elkaar en informatie) en de herkenbaarheid van de federatie zonder de autonomie van de lid-organisaties aan te tasten.

Duidelijke herkenbaarheid FGL

Federatie Gehandicaptenorganisaties Limburg

FGL moet duidelijk herkenbaar zijn in hun interne en externe communicatie. Een duidelijk herkenbaar logo is hierbij een voorwaarde. In 2020 heeft FGL een nieuw logo laten ontwikkelen. Dit nieuwe logo moet bij alle publicaties en communicaties worden gebruikt in print en digitale communicatiemogelijkheden. Daarom wordt het logo ook digitaal gebruikt op het bureau, secretariaat, mailverkeer, notities, notulen, uitgaande post, documenten en natuurlijk op onze websites. Het gebruik van FGL-logo is ook gebruikelijk door FGL-adviseurs die in dienst zijn van Burgerkracht Limburg en notities, documenten en/of publicaties schrijven voor FGL.

Bereikbaarheid FGL-bureau en secretariaat

Het secretariaat stuurt het FGL-bureau aan. Het bureau is telefonisch bereikbaar er zal worden opgenomen met FGL. Indien de bureau-medewerkster niet aanwezig kan zijn, dan wordt er een doorlink naar het secretariaat ingeschakeld en indien nodig wordt een FGL-antwoordapparaat met openingstijden en/of inspreekmogelijkheid geboden en wordt de beller binnen enkele dagen teruggebeld.

Website FGL

De website van FGL is een dynamische website, waar lid-organisaties een platform vinden voor hun eigen informatieve berichten en profilering van hun organisatie en activiteiten. Daarnaast geeft de website een duidelijke inkijk over de doelstellingen, activiteiten, werkgroepen en ervaringsdeskundigheid van mensen met een beperking en/of chronische ziekte. Op de website vinden lid-organisaties en alle burgers (zorgverleners en individuele mensen met een zorgvraag op de terreinen waarop FGL actief is, informatie over wet- en regelgeving, relevante publicaties, contactmogelijkheden met collega organisaties, activiteitenkalenders, ervaringsverhalen, ondersteuning en cursussen, relevante verwijzingen collega organisaties, nieuwsbrieven FGL en collega organisaties. Alle lid-organisaties moeten de mogelijkheid krijgen om een eigen profiel op de website FGL te plaatsen, waarin zij zichzelf presenteren en profileren, ook een doorlink naar de eigen website moet mogelijk zijn. Daarnaast moet de website de mogelijkheid bieden aan alle lid-organisaties en alle burgers in Limburg om via een contactformulier/doorklik naar een e-mailadres FGL in contact te komen met FGL en een vraag/suggestie in te brengen. Daarbij kunnen zij zich ook aanmelden en beschikbaar stellen om als vrijwilliger/(ervaring)deskundige mee te werken aan de FGL-doelstelling om een inclusieve samenleving te realiseren op provinciaal, regionaal en lokaal niveau. De website wordt dynamisch en wordt uitgebouwd naar gebleken behoeften van de lid-organisaties, bestuur, werkgroepen of de informatievoorziening aan burgers met een functiebeperking en/of chronische ziekte. De website zal en moet een positieve beeldvorming krijgen van en over mensen met een beperking, die zij zelf in hun eigen (foto's, filmpjes) ervaringsverhalen kunnen presenteren. Vanzelfsprekend moeten alle FGL-websites en communicatiekanalen goed toegankelijk en bruikbaar zijn voor mensen met een functiebeperking.

Bij de bouw en inrichting is deze toegankelijkheid en doorzoekbaarheid een harde voorwaarde. Welke (rand)voorwaarden stelt FGL aan de websites:

- De websites hebben een FGL-uitstraling en herkenbaar als een provinciale-website.
- Er wordt gewerkt met het logo van FGL en de provinciale-kleuren.
- Op elke (informatieve) pagina van alle websites wordt het logo van FGL getoond; Wordt de informatie verkregen van een lid-organisaties of van derde dan wordt ook hun logo (bronvermelding) getoond;
- De opbouwstructuur biedt voldoende ruimte in capaciteit en herkenbaarheid voor diverse items en informatie;
- Capaciteit voor het plaatsen van minimaal 500 gebouwen, objecten en openbare ruimte (toegankelijk Limburg);
- Voldoende capaciteit om filmpjes en foto's te plaatsen en/of deze te verwijderen;
- Capaciteit om achter foto's, een ervaringsverhaal op te halen, door een doorklik;
- Foto's, worden voorzien van een ALT tekst voor mensen met een visuele beperking; Let op dat deze niet twee keer wordt voorgelezen;
- De websites zijn eenvoudig te vullen met nieuwe items of informatie;
- De websites hebben/krijgen een knop voor gesproken informatie;
- De websites krijgen het keurmerk drempelvrij;
- Er moet capaciteit zijn om minimaal 100 lid-organisaties één pagina presentatie/ profilerings ruimte te geven;
- Tellers plaatsen voor monitoren welke pagina's, worden opgeroepen;
- Scholing aan redactieraad/ werkgroep leden om zelfstandig de FGL-websites te beheren en publicaties te plaatsen en/ of te verwijderen;
- Er wordt een goede en adequate ICT-beveiliging ingebouwd, die zichzelf update?

Redactieraad FGL

Om te borgen, dat de informatie/ communicatie kanalen (digitale mogelijkheden) goed worden gebruikt en er geen negatieve uitstraling van de website FGL wordt gecreëerd, zal een redactieraad toezien op de aangeboden informatie en/ of eigen FGL-communicatie, die voor publicatie in aanmerking komt. De redactieraad wordt geleid door de secretaris FGL, die zich laat bijstaan door enkele vrijwilligers met ICT-kennis, ervaringsdeskundigheid om inhoudelijke informatie te beoordelen en in staat zijn om met communicatieve vaardigheden te communiceren met lid-organisaties en relevante informatie aanbieders. De PR van FGL wordt ook door de redactieraad in een communicatieplan nader uitgewerkt. Zij zijn/ worden verantwoordelijk voor de totale PR van FGL, Bestuur, werkgroepen, activiteiten en websites inclusief toegankelijk Limburg.

De integrale Webpagina Toegankelijk Limburg

De webpagina heeft het doel, om mensen te helpen met een vraag over de mate van toegankelijkheid van openbare gebouwen, culturele en recreatieve objecten, restaurants en hotels, sportaccommodaties en informatie over de openbare ruimte te vinden. Mensen met een functiebeperking kunnen niet

zonder deze informatie een goede keuze maken of zij gebruik kunnen maken van de bereikbaarheid, betreedbaarheid en bruikbaarheid en bezoekbaarheid van gebouwen en objecten in de hele provincie Limburg. De werkgroep toegankelijkheid is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de geboden informatie. De informatie -beoordelingen en getoetste- gebouwen, objecten en openbare ruimte, wordt aangereikt door lid-organisaties die de webpagina vullen en gebruiken. FGL en de werkgroep toegankelijkheid leveren de inhoudelijke kennis (cursussen), trainingen, begeleiding en ondersteuning en informatiematerialen voor de beoordelingen. Er kan gezocht worden op plaats (gemeente), functie gebouw en functionaliteit voor mensen met een beperking. Informatieve informatie over bereikbaarheid met openbaar vervoer, aanwezigheid invalidetoilet en/of beschikbaarheid van invalidenparkeerplaatsen heeft een meerwaarde. In een latere fase kan een zoekfunctie via een APP worden toegevoegd.

Met vertrouwen de toekomst tegemoet

In het voorwoord sprak de voorzitter van het bestuur al zijn waardering uit voor de vrijwilligers van FGL. En de medewerking van de adviseur en procesondersteuner Burgerkracht Limburg.

Wij vertrouwen erop dat allen met hetzelfde enthousiasme en dezelfde inzet in 2021 aan de slag gaan.

Link naar ons financieel jaarverslag ANBI-site Belastingdienst:

<https://anbi.nl/publicatieverplichting/federatie-van-gehandicapttenorganisaties-in-limburg/>

Nawoord:

Zoals bij ieder jaarverslag worden we inmiddels alweer links en recht ingehaald door de tijd.

Per 1 januari 2021 is er de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) die per 1 juli van kracht wordt voor verenigingen en stichtingen. De landelijke Tweede Kamer verkiezingen waar de formatie voor een nieuw kabinet nog in volle gang is, daarbij moeten wij afwachten wat het komende kabinet voor ons in petto heeft.

Bij onze vereniging (FGL) een heel nieuw bestuur, en dan begint het plannen maken voor de toekomst.

Wat gaat goed en waar moeten wij als vereniging nog verbeteren. En hoe zal de economie zich ontwikkelen, vooral door de coronapandemie zijn er gevolgen voor velen van ons voelbaar. De gevolgen hiervan merken we allemaal wel in onze omgeving en worden sommigen hard geraakt door verlies van dierbaren.

In ons werk maar ook privé worden we daarmee geconfronteerd.

Plannen maken is goed maar als er een flinke tegenvaller komt? Hoe flexibel zijn we als vereniging, stichting, organisatie en hoe snel pakken we dat op? In begin 2020 heeft FGL hard gewerkt aan een heel nieuwe opzet van b.v. ons werkplan en communicatieplan maar ook aan "Het gezicht naar buiten".

Wij hopen dat dit jullie allemaal helpt aan inspiratie, soms moet je veranderen om jezelf te blijven.

Al deze dingen dragen bij aan het succes van FGL, het consumptiegedrag verandert en hoe reageren wij daarop?

En hoe passen wij ons hierop aan? Business as usual of vernieuwen wij mee?

Zoals wij als FGL vooruitkijken:

Het formele van vroeger vervaagt, het gevoel van samen de barricade op verzwakt, en maakt plaats voor

“Samen Denken” en “Samen Werken”,

zoals de slogan van FGL aangeeft

“Met elkaar, Voor Elkaar”.

Samen bereik je meer. We bewegen mee met de veranderingen en kunnen daardoor invloed uitoefenen op de ontwikkelingen van de komende tijd.

We hebben nu meer een rol van partner wat inhoudt dat we zoeken naar de beste mogelijkheden die goed zijn voor ons allen, en die ons allen als mensen maar ook als verenigingen, stichtingen, platforms en organisaties verbinden. De FGL wil hier graag fungeren als de ogen en oren van al onze lidorganisaties en hoort in dat verband altijd graag wat er speelt bij onze lidorganisatie en platforms/ adviesraden. Meld het als een project of plan goed uitpakt, maar meld het ook als je denkt dat er meer aandacht nodig is. We volgen graag alle ontwikkelingen en willen ook graag zaken bespreekbaar maken.

Medezeggenschap doe je niet alleen, dat vormen we met zijn allen!

Cäte van den Hadelkamp - van Zanten

Secretaris FGL



Webadres: www.fgl-limburg.nl

Email: fedratie-secretaris@fgl-limburg.nl

Telefoon: 06-18129438

